



# Città di Vigevano

## Settore Personale e Risorse Umane – Procedure di aggiudicazione lavori, servizi e forniture – Ambiente - Trasparenza

circolare n.3/15  
in data lunedì 13 aprile 2015  
Prot.: 22352  
cl.03-01- f-4  
All. 2

Ai Sig.ri Dirigenti  
Ai Sig.ri Responsabili di servizio  
Ai Sig.ri Dipendenti  
p.c. Al Sig. Assessore al Personale  
Al Sig. Segretario Generale  
Alla Coordinatrice RSU

sede

**Oggetto: Comunicazione in merito visite mediche di controllo.**

Con riferimento a quanto in oggetto si trasmette nota pervenuta in data odierna da INPS Pavia. In particolare l'istituto precisa che, ai fini della giustificabilità delle assenze a visite mediche di controllo, non potrà essere ritenuta "automaticamente" giustificabile l'assenza in virtù del solo dato formale della sovrapposibilità fra l'orario di ambulatorio e le fasce orarie di reperibilità. In tali casi il lavoratore potrà essere validamente giustificato solo se fornisca prova documentale dell'effettiva impossibilità di spostare la visita ad altro momento compatibile con il rispetto delle fasce o, in caso di coincidenza totale per tutti i giorni della settimana tra fasce e orario di ambulatorio del curante, se compri la motivata indisponibilità del medico a riceverlo al di fuori delle fasce, ovvero a visitarlo a domicilio. L'assenza a visita di controllo è altresì giustificabile a condizione che il lavoratore compri debitamente l'urgenza e/o indifferibilità della visita medica concomitante: a tal fine, la certificazione medica prodotta dall'interessato non solo deve recare l'indicazione del giorno e dell'ora della visita, ma deve anche contenere elementi atti a supportare obiettivamente la dichiarata urgenza e/o indifferibilità. Infine, per quanto riguarda le cure fisioterapiche, si ricorda che la Corte di Cassazione ha sancito (con sentenza del 23/07/1998) che l'assenza del dipendente dal proprio domicilio durante le fasce di reperibilità per sottoporsi a trattamenti fisioterapici costituisce un giustificato motivo solo nel caso in cui il dipendente fornisca la prova dell'impossibilità, se non a prezzo di gravi sacrifici, di effettuare tali cure utilizzando orari diversi.

Con preghiera di attenersi a quanto evidenziato, si porgono Distinti Saluti.



IL DIRIGENTE DEL PERSONALE  
Pietro DI TROIA

*Pietro Di Troia*



Protocollo Generale

**N° 22240 del 13/04/2015 12:20**

Movimento: Arrivo

Tipo Documento:

Tramite: PEC

Classificazione: 03-12

Doc. Esterno n° 51214 del 13/04/2015 00:00

Oggetto: **COMUNICAZIONE IN MERITO VISITE MEDICHE DI CONTROLLO**

**Mittenti**

Denominazione	Comune di Residenza
ISTITUTO NAZIONALE PREVIDENZA SOCIALE - INPS - PAVIA	PAVIA

**Smistamenti**

In carico a	dal	Data ricev.	Trasmesso da	Smistamento per
Settore Personale e Risorse Umane, Procedure di Aggiudicazione Lavori, Servizi e Forniture - Ambiente - Trasparenza	13/04/2015		U.O.C. Protocollo e Archivio Moderno	COMPETENZA

TestoDelMessaggio.txt

posta certificata in uscita

Sede 5700

Compositore: 75866200

Mittente: 75866200

Segnatura :INPS.5700.13/04/2015.0051214

Segnatura padre:

Segnatura origine:

Segnatura mittente:

Titolario: 070.010.020 DIMINUZIONE CAPACITA' LAVORATIVA->ISTANZA DI GIUSTIFICAZIONE

Riservato: N

Sensibile: N

Tipo Ricevuta: sintetica

Conferma ricezione: no

-----  
Risposta: 0

Message-ID: <411B59889CE8C9CA8C313F8D27BA8EA8@postacert.inps.gov.it>

Da: direzione.provinciale.pavia@postacert.inps.gov.it

Posted date: 2015-04-13 11:20:56.137

Per

PROTOCOLLO@CERT.COMUNE.VIGEVANO.PV.IT

Cc

Allegati

Oggetto: OGGETTO: visite mediche di controllo [INPS.5700.13/04/2015.0051214]  
-----

Sulla questione delle assenze a Visita Medica di Controllo e delle relative giustificazioni si registra un notevole contenzioso amministrativo. Ritengo quindi di fare cosa utile invitandovi a diffondere, fra il vostro personale, le regole adottate dall'Istituto in materia, di seguito esposte.  
Grazie per la collaborazione e distinti saluti.

Il Responsabile dell'U.O. Controllo Prestazioni - Gestione Organizzativa Ricorsi Amministrativi  
Carlo Corsello

Si precisa che, ai fini della giustificabilità delle assenze a visite mediche di controllo, non potrà essere ritenuta "automaticamente" giustificabile l'assenza in virtù del solo dato formale della sovrapposibilità fra l'orario di ambulatorio e le fasce orarie di reperibilità. In tali casi il lavoratore potrà essere validamente giustificato solo se fornisca prova documentale dell'effettiva impossibilità di spostare la visita ad altro momento compatibile con il rispetto delle fasce o, in caso di coincidenza totale per tutti i giorni della settimana tra fasce e orario di ambulatorio del curante, se compri la

TestoDelMessaggio.txt

motivata indisponibilità del medico a riceverlo al di fuori delle fasce, ovvero a visitarlo a domicilio.

L'assenza a visita di controllo è altresì giustificabile a condizione che il lavoratore comprovi debitamente l'urgenza e/o indifferibilità della visita medica concomitante: a tal fine, la certificazione medica prodotta dall'interessato non solo deve recare l'indicazione del giorno e dell'ora della visita, ma deve anche contenere elementi atti a supportare obiettivamente la dichiarata urgenza e/o indifferibilità.

Infine, per quanto riguarda le cure fisioterapiche, si ricorda che la Corte di Cassazione ha sancito (con sentenza del 23/07/1998) che l'assenza del dipendente dal proprio domicilio durante le fasce di reperibilità per sottoporsi a trattamenti fisioterapici costituisce un giustificato motivo solo nel caso in cui il dipendente fornisca la prova dell'impossibilità, se non a prezzo di gravi sacrifici, di effettuare tali cure utilizzando orari diversi.