



Città di Vigevano

Settore Personale e Risorse Umane – Procedure di aggiudicazione lavori, servizi e forniture – Ambiente - Trasparenza

circolare n.8/14
in data martedì 8 aprile 2014
Prot.: 19367
cl. 3 & p. 5

Ai Sig.ri Dirigenti
Ai Sig.ri Responsabili di servizio
A Tutto il personale
p.c. Al Sig. Segretario Generale

sede

OGGETTO: Personale che lavora a contatto diretto con minori

In data 6 aprile u.s. è entrato in vigore il decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 39, recante "*Attuazione della direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile, che sostituisce la decisione quadro 2004/68/GAI*" (pubblicato Sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 68 del 22 marzo 2014).

Particolare interesse per la nostra attività è l'articolo 2 che inserisce il seguente articolo 25-bis al d.p.r. 313/2002:

"Certificato penale del casellario giudiziale richiesto dal datore di lavoro
1. Il certificato penale del casellario giudiziale di cui all'articolo 25 deve essere richiesto dal soggetto che intenda impiegare al lavoro una persona per lo svolgimento di attività professionali o attività volontarie organizzate che comportino contatti diretti e regolari con minori, al fine di verificare l'esistenza di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.

2. Il datore di lavoro che non adempie all'obbligo di cui all'articolo 25-bis del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre, n. 313, e' soggetto alla sanzione amministrativa pecuniaria del pagamento di una somma da euro 10.000,00 a euro 15.000,00".

Fermo restando i consueti accertamenti che il servizio gestione risorse umane in caso di assunzioni, è opportuno che ciascun Dirigente/Responsabile di servizio qualora si verificassero i presupposti indicati nella norma in questione richieda il certificato penale del soggetto interessato.

A disposizione per ogni chiarimento, si porgono distinti saluti



IL DIRIGENTE DEL PERSONALE
Pietro DI TROIA