

Anno **2008**  
Istituzione **7995 - VIGEVANO**  
Fase/Stato Rilevazione: **Acquisizione/Attiva**

Tipologia Istituzione **C - COMUNI**  
Contratto **RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)**  
Data Creazione Stampa: **27/05/2009 11:36:40**

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN**  
**TABELLA 15**

|  |              |
|--|--------------|
| Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse  | 28/01/2009   |
| Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale  | 18/02/2009   |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda   | 2008         |
| Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo  | 275621       |
| Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999? | 4            |
| In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?   | <b>98.83</b> |

# Macrocategoria DIRIGENTI

## Sezione POSIZIONI

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

NO

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

| <b>Posizione</b>   | <b>Num.</b> | <b>Val.</b>  |
|--------------------|-------------|--------------|
| <b>Posizione 1</b> | <b>6</b>    | <b>36211</b> |
| <b>Posizione 2</b> | <b>3</b>    | <b>32080</b> |
| <b>Totale</b>      | <b>9</b>    |              |

# Macrocategoria DIRIGENTI

## Sezione RISULTATO

|   |       |
|---|-------|
| Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?   | SI    |
| Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato? | SI    |
| SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?              | SI    |
| Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?               | NO    |
| Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato   | 1     |
| Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato                                       | 18390 |
| Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato  | 2     |
| Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato                                       | 23403 |

# Macrocategoria DIRIGENTI

## Sezione RILEVAZIONE CEPEL

|   |    |
|---|----|
| Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)? | NO |
| Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?                                   | SI |
| In forma singola  | SI |
| In forma associata  | NO |
| Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?  |    |
| Comuni  |    |
| Province  |    |
| Comunità Montane  |    |
| Unione di comuni  |    |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)? | SI |
| In forma singola  | SI |
| In forma associata  | NO |
| Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?  |    |
| Comuni  |    |
| Province  |    |
| Comunità Montane  |    |
| Unione di comuni  |    |

## Commento dell'organo di controllo

**Macrocategoria**

**Commento**

DIRIGENTI

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### **Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

|   |            |
|---|------------|
| Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse   | 01/12/2008 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale   | 19/12/2008 |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda            | 2008       |
| Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo               | 2205567    |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004    | <b>0.5</b> |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008               | <b>0.9</b> |
| Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?     | 5          |
| Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo | 40000      |

# Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

## Sezione POSIZIONI

|  |             |              |
|--|-------------|--------------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo                            | 309968      |              |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio                         |             |              |
| L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | SI          |              |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?  | NO          |              |
| Per scelta dell'organo politico ?  | NO          |              |
| Sulla base di altri fattori ?  | SI          |              |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12   |             |              |
| <b>Posizione</b>   | <b>Num.</b> | <b>Val.</b>  |
| <b>Posizione 1</b>   | <b>2</b>    | <b>12911</b> |
| <b>Posizione 2</b>   | <b>8</b>    | <b>10038</b> |
| <b>Posizione 3</b>   | <b>16</b>   | <b>8746</b>  |
| <b>Posizione 4</b>   | <b>19</b>   | <b>7455</b>  |
| <b>Totale</b>  | <b>45</b>   |              |

# Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

## Sezione **PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

|   |              |
|---|--------------|
| E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99? | SI           |
| Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:  |              |
| Titoli di servizio e di studio  | <b>10.00</b> |
| Anzianità   | <b>15.00</b> |
| Valutazione   | <b>70.00</b> |
| Formazione  | <b>5.00</b>  |
| Prova selettiva   | <b>0.00</b>  |
| Altro   | <b>0.00</b>  |
| Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?  | 139          |
| Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione  |              |
| Area A / Categoria A / Fascia I   |              |
| numero progressioni   | 7            |
| importo complessivo   | 2551         |
| Area B / Categoria B / Fascia II  |              |
| numero progressioni   | 17           |
| importo complessivo   | 5465         |
| Area C / Categoria C / Fascia III   |              |
| numero progressioni   | 27           |
| importo complessivo   | 18674        |
| Area D / Categoria D  |              |
| numero progressioni   | 6            |
| importo complessivo   | 7576         |

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### Sezione **PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

|  |               |
|--|---------------|
| Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito). |               |
| Valutazione del dirigente  | <b>100.00</b> |
| Ore lavorate   | <b>0.00</b>   |
| Corsi frequentati  | <b>0.00</b>   |
| Altro  | <b>0.00</b>   |
| Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)                          | 431           |
| Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)  | 178730        |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)                           | 21            |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)              | 3960          |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)                          | 69            |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)              | 32525         |
| Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva   | 92            |
| Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva   | 92            |
| Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva  | 274199        |
| Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva  | 445           |

# Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

## Sezione RILEVAZIONE CEPEL

|   |              |
|---|--------------|
| Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?                           | NO           |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?                            | SI           |
| In forma singola  | SI           |
| In forma associata  | NO           |
| Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?  |              |
| Comuni  |              |
| Province  |              |
| Comunità Montane  |              |
| Unione di comuni  |              |
| Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:                        |              |
| Delibera di giunta  | SI           |
| Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001  | SI           |
| Contrattazione sindacale  | SI           |
| Determina dirigenziale  | NO           |
| Altro   | NO           |
| Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);? | <b>25.00</b> |

## Commento dell'organo di controllo

**Macrocategoria**

**Commento**

PERSONALE NON DIRIGENTE